

## DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Andi Armansyah Dan Idris Azis. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor BPJS Kesehatan Cabang Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako* Vol. 4, No. 3, September 2018, 235-244.  
<http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Fekon/article/download/10858/8517>
- Betaria Simanjuntak dan Arif Yusuf Hamali. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT.. *Banking and Management Review* 575 Vol. 5 No. 1, Mei 2016.  
<http://repository.ekuitas.ac.id/bitstream/handle/123456789/148/JR00010%20-%20Bethani%20dan%20Arif.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Dahniar. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Asuransi Asei Indonesia Cabang Bandung. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 3 No. 3, Oktober 2015.  
<http://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/article/download/3/3>
- Daniel Onyango Omondi. 2018. *The Influence of Work Discipline, Organizational Culture, and Work Environmental On Employee Performance: A Case Study Of Pacis Insurance Company Limited*. *European Journal of Business and Management* Vol.6, No.46, 2018.  
[https://www.eajournals.org/wp-content//Involvement-and\\_Employee-Performance-in-Public-Universities-in-Uganda.pdf](https://www.eajournals.org/wp-content//Involvement-and_Employee-Performance-in-Public-Universities-in-Uganda.pdf)
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen sumber Daya Manusia. Edisi 14*. Salemba Empat. Jakarta.
- Dewi Hanggraeni. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Djurwati. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Komunikasi terhadap kinerja pegawai di PT. Asabri Kantor Cabang Utama Surabaya. *Jurnal EMBA* Vol.3 No.3 Sept. 2015, Hal.1232-1242.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/10129>
- Donni Juni Priansa. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edi Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta.

- Evi. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Asuransi Sinar Mas Cabang Sukabumi. Jurnal EMBA Vol.4 No.4 Januari 2015, Hal. 462-471.  
<https://journal.uny.ac.id/index.php/nominal/article/view/6890>
- Fahmi, Irham. 2014. *Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasinya*. Alfabeta Bandung.
- Gabriela V. Wales dan Silvy L. Mandey. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Manado. Jurnal EMBA Vol.5 No.3 September 2017, Hal.4435-4444.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/18645>
- Jajang Amiroso dan Mulyanto. 2015. *Influence of Discipline, Working Environment, Culture of Organization and Competence on Workers' Performance through Motivation, Job Satisfaction (Study in Regional Development Planning Board of Sukoharjo Regency)*. *European Journal of Business and Management* Vol.7, No.36, 2015.  
<https://www.iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/view/27525>
- Kadek Remy Dewata Putra. 2018. *The Effect of Organizational Culture and Work Discipline on Employees Performance with Working Satisfaction as Intervening Variables on PT. Commonwealth Life Bandung*. *Ra Journal Of Applied Research* Volume: 04 Issue: 08 August -2018.  
<http://rajournals.in/index.php/rajar/article/view/222>
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kenny Astria. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indolife Pensionsama Kantor Cabang Jakarta Pusat. Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi, Vol. 2, No. 1, Juni 2018: 1 – 22.  
<http://jurnalmandiri.com/index.php/mandiri/article/view/29>
- Kinicki, Angelo, dan Fugate. 2014. *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices 5<sup>th</sup> Edition*. New York: McGraw-Hill Education.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Organizational behavioral*-Ed. 5. Boston: McGraw-Hill.
- Luthans, Fred. 2014. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Luluk Ulil Afidah, Djoko Suseno. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 17 Edisi Khusus April 2017: 230-239.  
<http://journals.ums.ac.id/index.php/dayasaing/article/view/6037>

- Maharani Fathia, dan Suharto .2018. *Effect Of Leadership And Discipline On Employee Performance Through Employee Organization Commitment Bank Jabar Banten (BJB). International Journal of Multidisciplinary Research and Development Volume 5; Issue 2; February 2018; Page No. 130-139.*  
<http://www.allsubjectjournal.com/archives/2018/vol5/issue2/5-2-23>
- Mathis, Robert dan John Jackson. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Mba Okechukwu Agwu. 2014. *Organizational Culture and Employees Performance in the National Agency for Food and Drug Administration and Control (NAFDAC) Nigeria. Global Journal of Management and Business Research Volume XIV Issue II Version I.*  
<http://pdfs.semanticscholar.org/c5d1/57803bdab87783a15433af1145a4a5587d96.pdf>
- Memed Erwansyah dan Hj. Sulastini .2018. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Muara Teweh Kabupaten Barito Utara. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari- Juni 2018 Vol 7, No. 1, ISSN 2541-187X.  
<https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/article/view/4742>
- Najmy Haqq. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo. *BISMA – Bisnis dan Manajemen –Volume 9 No. 1 Oktober 2016.*  
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/bisma/article/view/2232>
- Nike Ningsih Purnama Sari. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada Kantor Pada PT. Asuransi Tokio Marine Indonesia. *Jom Fisip Vol. 4 No. 2 – Oktober 2017.*  
<https://www.neliti.com/id/publications/2006/pengaruh-budaya-organisasi-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-bagian-k>
- Nora Anisa Br Sinulingga. 2016. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT.Jiwasraya (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Matik Penusa Volume 19 No. 1 Juni 2016 ISSN 2088-3943.*  
<http://ejurnal.pelitanusantara.ac.id/index.php/mantik/article/download/109/16>
- Rita Taroreh. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Tabungan Pensiunan National (BTPN) UKM Kalimantan Barat. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 02 Tahun 2016.*  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/viewFile/12367/11944>
- Rivai, Veithzal dan Sagala Jauvani Ella, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Parktik*. PT. Rajawali Pers, Jakarta.

- Robbins, P. Stephen, Mary Coulter. 2016. *Management. Twelfth Edition*. United States: Pearson Education Limited.
- Rosdiana Dewi. 2015. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Cabang Surabaya Gempol. Jurnal E-Komunikasi Vol 3. No.2 Tahun 2015. <http://publication.petra.ac.id/index.php/ilmu-komunikasi/article/view/4930>
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sembiring, Masana. 2014. *Budaya dan Kinerja Organisasi*. Bandung: Fokus Media.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Suyadi, Prawirosentono. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan Cetakan Kedelapan*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- T. Hani Handoko. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Terry, George R dan Rue, Leslie W. 2015. *Dasar-Dasar Manajemen*. Cetakan ke 16. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Widha Dintariana dan Retno Kusumastuti. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Prudential Life Assurance Bandung Direktorat Sumber Daya Manusia. BISMA – Bisnis dan Manajemen –Volume 7 No. 2 Oktober 2016. <http://lib.ui.ac.id/naskahringkas/2015-09/S-Widha%20Dintariana>
- Zainal Veitzhal Rivai, Ramly, Mutis dan Arafah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Politik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zainul. 2014. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dana Pensiunan Astra Jakarta. Jurnal WIGA Vol. 2 No. 1, Maret 2014 ISSN NO 2088-0944. <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/ALSH/article/download/1463/1209>

Sumber internet:

[https://www.academia.edu/27439465/KONSEP\\_DASAR\\_MANAJEMEN](https://www.academia.edu/27439465/KONSEP_DASAR_MANAJEMEN) Diakses pada 5 April 2019

<https://mgtofsdm.wordpress.com/2014/08/21/kinerja/> Diakses pada 5 April 2019

[https://id.wikipedia.org/wiki/Budaya\\_organisasi](https://id.wikipedia.org/wiki/Budaya_organisasi) Diakses pada 5 April 2019